



Rapport de durabilité 2024

Responsabilité Sociétale des Entreprises

DIRICKX
le savoir-protéger



Edito

En 2025, DIRICKX intensifie son engagement face à l'urgence climatique avec l'ambition d'atteindre le zéro émission nette et ainsi renforcer sa position de partenaire de choix pour nos clients. Face à l'accélération des dérèglements liés au climat, nous avons la responsabilité d'agir, d'innover et de déployer des pratiques industrielles durables.

Réduire notre empreinte carbone est donc un impératif. Pour y parvenir, nous transformons nos processus de production en adoptant des technologies qui consomment moins d'énergies et en optimisant notre consommation de ressources. Le développement de l'économie circulaire est un levier essentiel pour atteindre nos objectifs climatiques : en utilisant plus de matières premières recyclées, en favorisant l'éco-conception, en réduisant les déchets et en étant toujours au plus proche des besoins de nos clients, nous limitons les émissions de gaz à effet de serre sur l'ensemble du cycle de vie de nos produits.

Chez DIRICKX, nous sommes convaincus que **la lutte contre le changement climatique est un défi collectif** qui ne peut être relevé qu'en agissant ensemble. C'est pourquoi nous collaborons étroitement avec tous les acteurs de notre supply chain (de nos partenaires fournisseurs à nos clients) pour réduire nos émissions indirectes.

Notre engagement pour un avenir durable repose également sur le développement humain. La sécurité et le bien-être de nos collaborateurs sont une priorité. Nous renforçons nos actions en matière de santé et de sécurité au travail afin de garantir un environnement où chacun peut évoluer sereinement. Parallèlement, nous investissons dans nos collaborateurs via la formation et le développement des compétences, permettant à nos équipes de s'épanouir et d'innover.

Nous aspirons également à être et demeurer un partenaire privilégié au sein de notre chaîne de valeur. **Nous plaçons l'intégrité des affaires au cœur de notre engagement quotidien.** Pour ce faire, nous adoptons un code de conduite strict afin de garantir des pratiques commerciales intègres, transparentes et responsables. Le respect des droits humains, la lutte contre la corruption et la promotion d'une gouvernance éthique sont essentiels pour instaurer une relation de confiance avec nos parties prenantes. Parce qu'une entreprise responsable ne se limite pas à son impact environnemental, nous veillons à ce que nos engagements s'incarnent aussi dans des pratiques justes et intègres.

Nous vous invitons à parcourir ce rapport RSE, qui incarne notre volonté de transparence quant aux actions que nous mettons en œuvre pour améliorer notre durabilité.



Grégory LEPAGE
Directeur Général

Sommaire

Histoire DIRICKX	4
Pilotage	5
Double matérialité	6
Démarche RSE DIRICKX	7

ENVIRONNEMENT

8

Bilan des émissions et perspectives	10
Plan de transition	11

SOCIAL

12

Équipes DIRICKX	13
Sécurité au travail	14

GOVERNANCE

15

Éthique des affaires	16
Engagement local	17

ENGAGEMENTS DIRICKX

18



Histoire DIRICKX

Créée en 1921, DIRICKX est une entreprise française spécialisée dans la fabrication de solutions de protection périmétrique. Leader sur le marché et 1^{er} fabricant français, DIRICKX conçoit et développe des clôtures, portails et équipements de sécurité adaptés à tous types de sites : de la maison individuelle aux sites les plus sensibles.

L'entreprise conçoit des solutions adaptées aux besoins du marché et de ses clients, avec une exigence particulière sur la qualité des produits et des services proposés.

DIRICKX joue un rôle actif dans le développement local en favorisant l'emploi et la formation sur son territoire. Elle investit dans la montée en compétences de ses collaborateurs et transmet son expertise aux nouvelles générations. En 2017, DIRICKX intègre le groupe PICOT, avec la volonté affirmée de préserver et faire vivre les valeurs qui ont fait sa force.

Fidèle à ses valeurs fondatrices : respect, engagement, esprit d'équipe, agilité, humilité et pragmatisme, DIRICKX s'appuie sur plus d'un siècle d'expertise et demeure un partenaire privilégié toujours à l'écoute aux évolutions du marché.

Depuis plus d'un siècle, DIRICKX développe son savoir-faire industriel, reposant sur une ingénierie de qualité, une technologie éprouvée et des femmes et des hommes investis au quotidien.



1921

Création de DIRICKX - TRIQUE par Armand DIRICKX avec un bâtiment de 30 m² à Congrier, en Mayenne.



1946

L'Atelier de fabrication de grillages simple torsion.



1971

Mise en place d'une ligne de plastification Haute Adhérence.



1984

Jacques DIRICKX, petit-fils d'Armand DIRICKX, devient PDG.

Pilotage

Chez DIRICKX, la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE) est un pilier de la stratégie et est intégrée à tous les niveaux de l'organisation.

COORDINATION RSE :

- Le pôle RSE, rendant compte au Directeur Q.H.S.E Groupe, coordonne l'ensemble des actions RSE à l'échelle de l'entreprise.
- Un comité stratégique RSE définit les grandes orientations et assure la cohérence des initiatives au sein des différents services.

COMITÉS DÉDIÉS :

- Des comités thématiques sont mis en place pour aborder des enjeux spécifiques, tels que le comité environnement.
- Ces comités réunissent les équipes achats, industrialisations, opérations, R&D, ainsi que la Direction Générale, afin de partager des initiatives et piloter des projets communs.

GOVERNANCE ET TRANSPARENCE :

- DIRICKX assure une gouvernance transparente en publiant régulièrement des indicateurs de performance.
- L'entreprise collabore également avec des partenaires externes comme EcoVadis pour évaluer les progrès réalisés et identifier des axes d'amélioration.



En intégrant la RSE dans son quotidien, DIRICKX bâtit un avenir où protection de l'environnement, innovation et responsabilité vont de pair.



1991

Début de l'internationalisation avec l'ouverture sur l'Europe de l'Est.



2017

Wim DEBLAUWE devient président du Groupe DIRICKX, qui intègre le groupe PICOT.



2021

DIRICKX fête ses 100 ans avec la présence des collaborateurs et partenaires.



2022

Inauguration d'une nouvelle usine de fabrication de poteaux de 5000 m², à Congrier.

Double matérialité

La double matérialité est la base de la démarche RSE de DIRICKX. Elle permet d'identifier les enjeux cruciaux pour l'entreprise et ses parties prenantes, en prenant en compte à la fois les risques et les opportunités.

Concrètement, cette approche a pour objectif de :

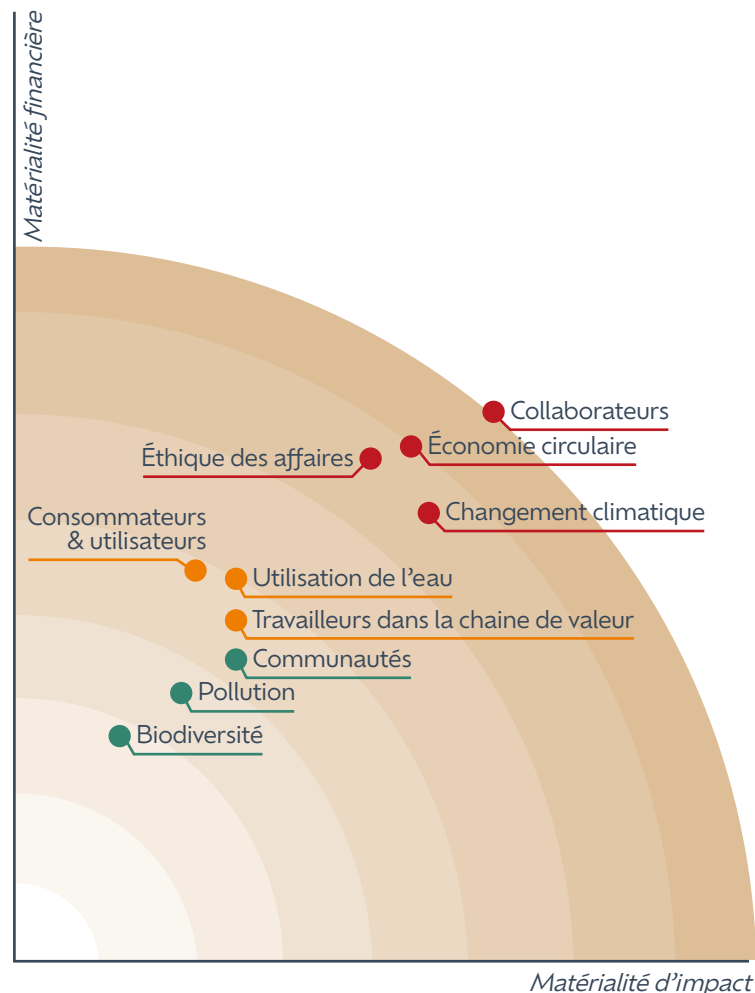
- Aligner la stratégie RSE avec les attentes du marché, des investisseurs, des régulateurs, des communautés locales et des parties prenantes internes.
- Prendre en compte deux dimensions complémentaires :
 - **La matérialité financière** pour anticiper les risques financiers pour l'entreprise.
 - **La matérialité d'impact** pour mesurer les effets sur l'environnement et la société.

Cette analyse a permis de définir clairement des priorités :

- Accompagner les collaborateurs en veillant à leur santé, leur sécurité, leurs compétences et leur mobilité.
- Lutter contre le réchauffement climatique et s'adapter à ses effets tout en développant l'économie circulaire en utilisant plus de matières recyclées et en limitant les déchets.
- Être et rester un partenaire de confiance pour les parties prenantes en travaillant de manière éthique.

“ Intégrer la double matérialité permet de rendre la RSE plus stratégique, plus cohérente et véritablement ancrée dans la création de valeur de l'entreprise. ”

Victor THOMAS
Responsable R.S.E



- Enjeux les plus importants, ceux qu'il faut travailler
- Enjeux non prioritaires mais à surveiller
- Enjeux peu matériels ou sous maîtrise

Démarche RSE DIRICKX

La démarche RSE de DIRICKX s'inscrit dans sa stratégie et ses valeurs, en s'engageant sur des thématiques environnementales, sociales et de gouvernance.

ENVIRONNEMENT

- Réduction des émissions de gaz à effet de serre
- Promotion de l'économie circulaire
- Intégration de l'éco-conception dans le développement des produits
- Suivi de l'impact des matières premières
- Amélioration de l'efficacité énergétique
- Déploiement de sources d'électricité renouvelable

SOCIAL

- Mise en place de mesures pour assurer la sécurité et le bien-être des collaborateurs
- Encouragement du développement professionnel et personnel de chaque employé
- Attractivité et fidélisation des talents en offrant des opportunités de progression et d'épanouissement
- Mise en place d'avantages sociaux renforcés pour améliorer la qualité de vie au travail et soutenir les collaborateurs au-delà des obligations légales

GOVERNANCE

- Management rigoureux de la conformité pour garantir une relation de confiance avec toutes les parties prenantes
- Engagement pour rester un partenaire privilégié et fiable sur le long terme
- Soutien actif à la vie locale par une politique de sponsoring responsable, en cohérence avec les valeurs d'inclusion, de respect et d'engagement collectif





ENVIRONNEMENT

Réduire notre impact est une nécessité à la fois
écologique, économique et stratégique.

Pour DIRICKX, réduire son impact environnemental est à la fois une nécessité écologique, économique et stratégique. Après avoir analysé ses priorités, DIRICKX a renforcé son engagement dans la lutte contre le changement climatique.

Pour agir concrètement, DIRICKX met en œuvre plusieurs actions :



Optimisation des processus industriels et de la mobilité consommant des ressources fossiles



Choix de matières premières à moindre impact carbone



Développement de l'économie circulaire et de l'écoconception

Ces initiatives visent à réduire les émissions de gaz à effet de serre, à maîtriser les coûts et à rendre DIRICKX plus résilient face aux évolutions du marché de l'énergie.

DIRICKX s'engage à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050,

conformément aux objectifs nationaux et européens,
avec une étape intermédiaire ambitieuse :

Réduire ses émissions de 30% d'ici 2030 par rapport à 2022

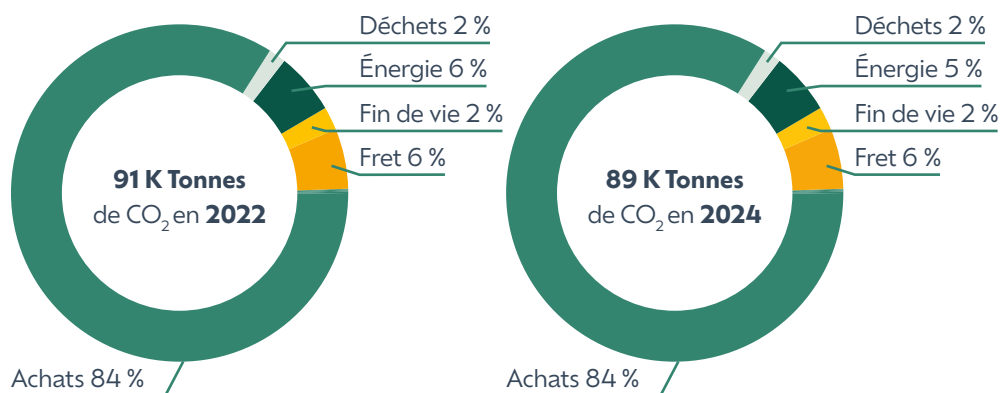
Bilan des émissions et perspectives

En 2022, DIRICKX a enregistré 90 000 tonnes environ de CO₂ équivalent, sur ses 3 scopes d'émission, dont plus de 91 % étaient liées aux achats de matières premières et de services.

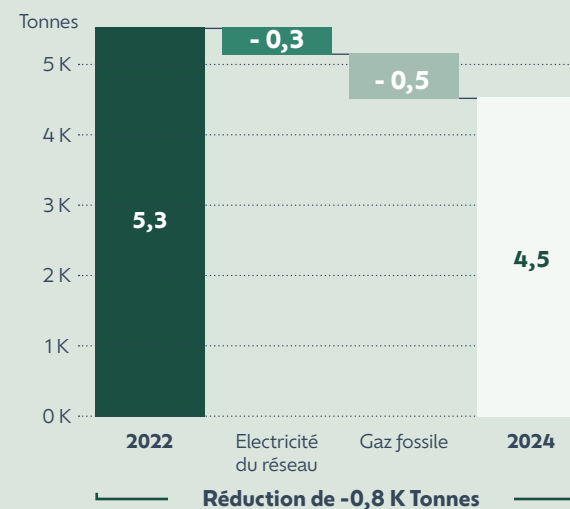
Perspectives 2025 :

- Poursuivre la réduction des émissions, notamment en diminuant l'usage du gaz naturel
- Accélérer l'électrification de la flotte de véhicules
- Intégrer davantage d'acier recyclé dans la production : 35 % dans les fils et 20 % dans les feuillards et tubes d'ici la fin de l'année 2025

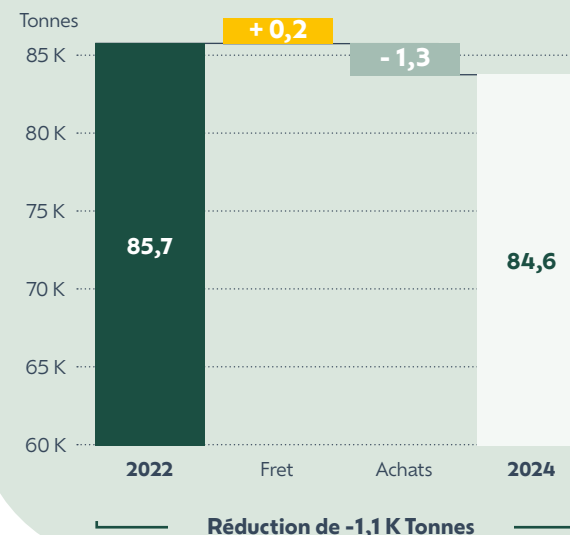
Entre 2022 et 2024, DIRICKX est parvenu à réduire ses émissions directes (scope 1 & 2) de 11 %.



Evolution de l'empreinte Scope 1 & 2 entre 2022 et 2024



Evolution de l'empreinte Scope 3 entre 2022 et 2024



Plan de transition

DIRICKX s'engage à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050, avec une étape clé : réduire ses émissions de 30 % d'ici 2030, par rapport à 2022.

Pour atteindre ces objectifs, plusieurs leviers seront activés à court et moyen terme :

- **Réduction des émissions liées à l'énergie (scope 1 & 2) :**

Optimisation des procédés industriels, transition énergétique vers des énergies renouvelables et électrification de la flotte de véhicules.

- **Réduction des émissions indirectes (scope 3) :**

DIRICKX s'engage également à optimiser ses approvisionnements, réduire les pertes en production, et collaborer avec ses fournisseurs afin qu'ils partagent cet objectif de réduction des émissions.

Les matières premières représentent 80 % de l'empreinte carbone. Le choix des fournisseurs d'acier sera un levier essentiel pour réduire les émissions indirectes.

Objectifs d'ici 2030

Réduction des consommations **d'énergies fossiles**

Achat de matières premières **faibles émissions**

Optimisation de produits et des achats hors matières premières

Optimisation de notre chaîne logistique

Objectifs d'ici 2050

Transition vers **0 énergie fossile** dans les process

Réduction des émissions liées à la **fabrication** et à la **fin de vie** de matières

Optimisation de produits et des achats hors matières premières

Réduction sur tous les autres **postes scope 3**

Compenser les émissions restantes pour atteindre **0 émission nette**

Les actions jusqu'aujourd'hui

-11 % d'émissions liées au **gaz naturel** entre 2022 et 2024

Poursuite de l'électrification de la flotte automobile

+5 % d'acier recyclé dans nos approvisionnements



SOCIAL

**Chez DIRICKX, la sécurité est au cœur de nos préoccupations.
L'entreprise investit également dans la montée en
compétences, la mobilité interne et la formation continue.**

Équipes DIRICKX

Chez DIRICKX, la stratégie en matière de ressources humaines accompagne chaque collaborateur tout au long de son parcours professionnel. L'épanouissement individuel, la montée en compétences et la réussite collective sont au cœur de la dynamique de l'entreprise.

- **Recrutement & parcours sur-mesure**

Les recrutements et la gestion des carrières sont assurés en interne pour garantir l'alignement entre compétences, valeurs et performance.

- **Formation : un engagement fort**

18 alternants ont été formés en 2024 et un plan structuré a été déployé depuis 2022 pour accompagner chaque collaborateur.

- **Organisme de formation interne**

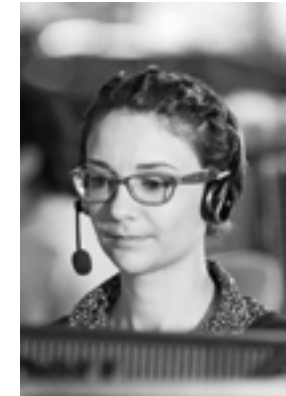
Un centre de formation DIRICKX a été créé et certifié QUALIOP1.

- **Mobilité interne encouragée**

Mobilité verticale, transversale et inter-entités sont mises en place pour favoriser l'évolution professionnelle, la cohésion et la transmission des savoir-faire.

“ **Le succès individuel de chaque collaborateur est la clé de la réussite collective, de l'innovation et de la résilience de l'entreprise.** ”

Éléonore MAZEAU
Directrice R.H



Sécurité au travail

Une approche structurée et évolutive est mise en place pour garantir un environnement de travail sûr à tous les collaborateurs.

En 2024, plusieurs actions ont été entreprises pour renforcer cette démarche :

- Renforcement des notices de sécurité aux postes : port des équipements de protection individuelle (EPI), règles de circulation et procédures spécifiques.
- Sensibilisation accrue des nouveaux arrivants et des intérimaires, particulièrement exposés aux risques en raison de leur méconnaissance de l'environnement de travail.

En 2025, DIRICKX va plus loin en instaurant une véritable culture de la sécurité, avec des mesures concrètes :

- Anticipation des risques avec des audits HSE renforcés.
- Accompagnement des managers pour intégrer la sécurité dans leur gestion quotidienne.
- Mise en place d'échanges réguliers avec les collaborateurs pour maintenir une attention collective sur les bonnes pratiques et les comportements responsables.

L'objectif est d'obtenir un environnement de travail sans accident et de faire de chaque collaborateur un acteur clé de sa propre sécurité, consolidant ainsi la culture de la sécurité et l'engagement responsable de DIRICKX.

“

**Chez DIRICKX,
la sécurité est bien plus qu'une obligation :
c'est un véritable engagement.**

”

Raphaël PEREZ
Directeur Q.S.E





GOUVERNANCE

**Une entreprise responsable et éthique est avant tout
un partenaire de confiance pour son territoire.**

Éthique des affaires

La stratégie de conformité et d'éthique des affaires de DIRICKX se fonde sur une approche systématique et progressive, visant à garantir le respect des réglementations et à sensibiliser l'ensemble des collaborateurs aux enjeux éthiques et juridiques.

Les actions mises en place sont les suivantes :

- **Cartographie des risques :**

Réalisée en collaboration avec un cabinet spécialisé et pilotée par un Comité Conformité, cette cartographie permet d'identifier et de gérer les risques, notamment en matière d'achats responsables.

- **Code de conduite :**

Déployé dans toutes les entités françaises et en cours de généralisation à l'échelle européenne, ce code représente un pilier fondamental des bonnes pratiques au sein de l'entreprise.

- **Dispositifs de sensibilisation :**

Des formations, un programme d'e-learning et des dispositifs d'alerte sont mis en place pour informer les collaborateurs sur les risques de corruption et promouvoir des comportements éthiques.

- **Contrôles internes :**

DIRICKX prévoit de renforcer ses contrôles internes et d'élargir sa cartographie des risques pour assurer une conformité renforcée à tous les niveaux.

DIRICKX s'engage à faire de l'intégrité et de la transparence des valeurs fondatrices, contribuant ainsi à une gouvernance éthique et responsable.



Engagement local

DIRICKX soutient activement la vie locale à travers une politique de sponsoring ancrée depuis des décennies.

L'objectif : **accompagner les associations et les événements culturels, sportifs ou solidaires** qui participent au dynamisme de la région.

En 2025, **une trentaine de projets seront accompagnés**, avec une priorité donnée à ceux portés par les collaborateurs. Ce soutien s'inscrit dans une démarche en phase avec les valeurs de l'entreprise : **respect, inclusion, esprit d'équipe et dépassement de soi.**

Un soutien particulier est accordé au cyclisme, sport emblématique du territoire porté par les frères Madiot, enfants du pays, et qui incarne les valeurs humaines partagées au quotidien dans l'entreprise.



Valoriser les événements locaux pour créer du lien, dynamiser le territoire et refléter la culture DIRICKX.



Grégory LEPAGE
Directeur Général



Engagements DIRICKX



ENJEUX ENVIRONNEMENTAUX

- Réduire les émissions de CO₂ avec un objectif de **0 émission nette d'ici 2050** et une étape intermédiaire de **-30 % d'ici 2030**.
- **Augmenter la quantité d'acier recyclé** à 20 % en moyenne dans les feuillards, fils et tubes en 2025 et identifier des fournisseurs pouvant approvisionner DIRICKX en acier à faible émissions.
- Passer la flotte de véhicules de fonction en **électrique** et travailler sur les véhicules utilitaires pour réduire leurs émissions.



ENGAGEMENT SOCIAL

- Ancrer une culture de prévention active et partagée à tous les niveaux de l'entreprise, afin de réduire de manière significative le nombre d'accident du travail, en visant une **baisse de 50 %** du taux de fréquence d'ici 3 ans.
- **Développer les collaborateurs** en mettant en place un centre de formation interne QUALIOPI et en proposant 11 offres de d'alternance en 2025.



GOVERNANCE ET ÉTHIQUE

- Déployer un code de conduite dans l'ensemble des entités françaises pour **garantir une culture d'intégrité et de responsabilité** et consolider les dispositifs de contrôle interne pour assurer la conformité et la transparence des pratiques.
- **Soutenir activement la vie locale** à travers une politique de sponsoring, en accompagnant chaque année une trentaine de projets culturels, sportifs et solidaires.



BRONZE | Top 35%

ecovadis

Sustainability Rating

JUL 2025

Depuis 2023, DIRICKX évalue sa démarche RSE grâce à EcoVadis, une référence mondiale en matière d'évaluation RSE.

En 2025, DIRICKX a progressé de 10 points et obtenu la médaille de bronze, illustrant concrètement son engagement en faveur du développement durable.



Le Bas Rocher - 53800 Congrier - FRANCE

+33 (0)2 43 09 38 38

contact@dirickx.com

[dirickx.fr](https://www.dirickx.fr)

